

# 鶴岡工業高等専門学校 平成29年度年度計画 実績報告

※達成状況(評価)  
 【Ⅳ】「年度計画を上回って実施している」【Ⅲ】「年度計画を十分に実施している(標準)」  
 【Ⅱ】「年度計画を十分に実施していない」【Ⅰ】「年度計画を実施していない」

第3期中期目標(確定)	中期計画	平成29年度 年度計画	平成29年度 年度計画 (鶴岡工業高等専門学校)	実績報告	本部からのコメント	※ 達成状況 (評価)	残された課題と今後の計画	関係委員会 等	担当課係
(序文) 独立行政法人通則法(平成11年法律第103号)第29条の規定により、独立行政法人国立高等専門学校機構(以下「機構」という。)が達成すべき業務運営に関する目標(以下「中期目標」という。)を定める。	(序文) 独立行政法人通則法(平成11年法律第103号)第30条の規定により、独立行政法人国立高等専門学校機構(以下「機構」という。)が中期目標を達成するための中期計画(以下「中期計画」という。)を次のとおり定める。								
(前文) 機構は、独立行政法人国立高等専門学校機構法(以下「機構法」という。)別表に掲げる各国立高等専門学校を設置すること等により、職業に必要な実践的かつ専門的な知識及び技術を有する創造的な人材を育成するとともに、我が国の高等教育の水準の向上と均衡ある発展を図ることを目的とする(機構法第3条)。 これまで、国立高等専門学校は、ものづくりなど専門的な技術に興味や関心を持つ学生に対し、中学校卒業後の早い段階から、高度な専門知識を持つ教員によって、座学だけでなく実験・実習・実技等の体験的な学習を重視したきめ細やかな教育指導を行うことにより、製造業を始めとする産業界に創造力ある実践的技術者を継続的に送り出し、我が国のものづくり基盤の確立に大きな役割を担ってきた。特に、専攻科においては、特定の専門領域におけるより高度な知識・素養を身につけた実践的技術者の育成を行っている。また、卒業生の約4割が高等専門学校の教育で培われたものづくりの知識や技術を基礎にして、より高度な知識と技術を修得するために進学している。 さらに、これまで蓄積してきた知的資産や技術的成果をもとに、生産現場における技術相談や共同研究など地域や産業界との連携への期待も高まっている。 このように国立高等専門学校にさまざまな役割が期待される中、15歳人口の急速な減少という状況の下で優れた入学者を確保するためには、5年一貫のゆとりある教育環境や寮生活を含めた豊かな人間関係の構築などに加え、専門的かつ実践的な知識と世界水準の技術を有し、自律的、協働的、創造的な姿勢でグローバルな視野を持って社会の諸課題に立ち向かう、科学的思考を身につけた実践的・創造的技術者を養成することにより、高等学校や大学とは異なる高等専門学校の本来の魅力を一層高めたいかなければならない。 また、産業構造の変化、技術の高度化、少子化の進行、社会・産業・地域ニーズの変化等、社会状況の変化や「今後の学校におけるキャリア教育・職業教育の在り方について」(平成23年1月31日中央教育審議会答申)において、地域及び我が国全体のニーズを踏まえた新分野への展開等のための教育組織の充実等が求められていることを踏まえ、法人本部がその機能を発揮し、イニシアティブを取る必要がある。 こうした認識のもと、各国立高等専門学校が自主的・自律的な改革により多様に発展することを促しつつ、一方で法人本部が更にイニシアティブを発揮し、ガバナンスの強化を図ることにより、大学とは異なる高等教育機関としての国立高等専門学校固有の機能を充実強化するため、機構の中期目標を以下のとおりとする。	(基本方針) 国立高等専門学校は、中学校卒業後の早い段階から、座学だけでなく実験・実習・実技等の体験的な学習を重視したきめ細やかな教育指導を行うことにより、産業界に実践的技術者を継続的に送り出してきたおり、また、近年ではより高度な知識技術を修得するために4割を超える卒業生が進学している。 さらに、これまで蓄積してきた知的資産や技術的成果をもとに、生産現場における技術相談や共同研究など地域や産業界との連携への期待も高まっている。 このように国立高等専門学校にさまざまな役割が期待される中、高等学校や大学とは異なる高等専門学校の本来の魅力を一層高めたいかなければならない。また、法人本部がその機能を発揮し、イニシアティブを取る必要がある。 こうした認識のもと、大学とは異なる高等教育機関としての国立高等専門学校固有の機能を充実強化することを基本方針とし、中期目標を達成するための中期計画を以下のとおりとする。	独立行政法人通則法(平成11年法律第103号)第31条の規定により、平成26年3月31日付け25受文科高第2682号で認可を受けた独立行政法人国立高等専門学校機構(以下「機構」という)の中期目標を達成するための計画(中期計画)に基づき、平成29年度の業務運営に関する計画を次のとおり定める。							
I 中期目標期間 中期目標期間は、平成26年4月1日から平成31年3月31日までの5 II 国民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項 1 教育に関する目標 実験・実習・実技を通して早くから技術に触れさせ、技術に興味・関心を高めた学生に科学的知識を教え、さらに高い技術を理解させるという高等学校や大学とは異なる特色ある教育課程を通し、製造業を始めとする様々な分野において創造力ある技術者として将来活躍するための基礎となる知識と技術、さらには生涯にわたって学ぶ力を確実に身に付けさせることができるように、以下の観点に基づき高等専門学校の教育実施体制を整備する。	I 国民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するために取るべき措置 1 教育に関する事項 機構の設置する各国立高等専門学校において、別表に掲げる学科を設け、所定の収容定員の学生を対象として、高等学校や大学の教育課程とは異なり中学校卒業後の早い段階から実験・実習・実技等の体験的な学習を重視した教育を行い、製造業を始めとする様々な分野において創造力ある技術者として将来活躍するための基礎となる知識と技術、さらには生涯にわたって学ぶ力を確実に身に付けさせるため、以下の観点に基づき高等専門学校の教育実施体制を整備する。	I 国民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するために取るべき措置 1 教育に関する事項							
(1)入学者の確保 高等学校や大学とは異なる高等専門学校の特性や魅力について、中学生や中学校教員、さらに広く社会における認識を高める広報活動を組織的に展開するとともに適切な入試を実施することによって、十分な資質を持った入学者を確保する。	(1)入学者の確保 ① 中学校長や中学校PTAなどの全国的な組織への広報活動を行うとともに、メディア等を通じた積極的な広報を行う。	(1)入学者の確保 ① 全日本中学校長会、地域における中学校長会などへの広報活動を行い、国立高等専門学校(以下「高専」という)への理解を促進するとともに、メディア等を通じて広く社会に向けて高専のPR活動を行う。	(1)入学者の確保 ①-a 本校の所在する田川地区の中学校長・高等学校長 経産研究会において、本校の教育活動、学生指導及び進路指導などの状況を報告した。また、夏県CO-OP教育成果報告会などもその都度、マスコミへの取材および記事掲載依頼を行い、PR活動を行った。 ①-b 昨年3月に作成した本校紹介動画を入試広報にも活用した。また、中学生一日体験入学と学校説明会を重視してPR活動を強化・拡大しており、中学校一日体験入学では488名の中学生とその保護者が参加、学校説明会は宮城県仙台市、秋田県にかほ市、秋田県由利本荘市での開催を新たに追加し、10月に各地で開催した。 県下の中学生減少の現状把握に努め、高専や公立高志願者倍率の推移、本校における受験者増減等の分析を入試委員会、志願者確保マーケティングチームで行っている。 ①-c 平成29年度から、庄内地区に拠点のある報道機関を対象に、記者懇談会を定期的に開催し、本校のPR、信頼関係の涵養に努めている。(開催日:平成29年4月19日(火)、10月26日(木))	(1)入学者の確保 ①-a 本校の所在する田川地区の中学校長・高等学校長会議(平成29年6月8日(火))において、本校の教育活動、学生指導及び進路指導などの状況を報告した。また、夏県CO-OP教育成果報告会などもその都度、マスコミへの取材および記事掲載依頼を行い、PR活動を行った。 ①-b 昨年3月に作成した本校紹介動画を入試広報にも活用した。また、中学生一日体験入学と学校説明会を重視してPR活動を強化・拡大しており、中学校一日体験入学では488名の中学生とその保護者が参加、学校説明会は宮城県仙台市、秋田県にかほ市、秋田県由利本荘市での開催を新たに追加し、10月に各地で開催した。 県下の中学生減少の現状把握に努め、高専や公立高志願者倍率の推移、本校における受験者増減等の分析を入試委員会、志願者確保マーケティングチームで行っている。 ①-c 平成29年度から、庄内地区に拠点のある報道機関を対象に、記者懇談会を定期的に開催し、本校のPR、信頼関係の涵養に努めている。(開催日:平成29年4月19日(火)、10月26日(木))		Ⅳ	①-a 本校の所在する田川地区の中学校長・高等学校長会議で、本校の教育活動、学生指導及び進路指導などの状況を平成30年度も報告予定である。 ①-c 平成29年度から、庄内地区に拠点のある報道機関を対象に、記者懇談会を定期的に開催し、本校のPR、信頼関係の涵養に努める。(年4回開催予定)	入試委員会 教務委員会 情報広報チーム 志願者確保マーケティングチーム	総務係 教務係

第3期中期目標(確定)	中期計画	平成29年度 年度計画	平成29年度 年度計画 (備前工業高等専門学校)	実績報告	本部からのコメント	※ 達成状況 (評価)	残された課題と今後の計画	関係委員会 等	担当課係
	<p>② 中学生が国立高等専門学校の学習内容を体験できるような入学説明会、体験入学、オープンキャンパス等を充実させ、特に女子学生の志願者確保に向けた取組を推進する。</p> <p>③ 中学生やその保護者を対象とする各高等専門学校が活用できる広報資料を作成する。</p> <p>④ ものづくりに関心と適性を有する者など国立高等専門学校の教育にふさわしい人材を的確に選抜できるように適切な入試を実施する。</p> <p>⑤ 入学者の学力水準の維持に努めるとともに、女子学生等の受入れを推進し、入学志願者の質を維持する。</p>	<p>② 各高専における入学説明会、体験入学、オープンキャンパス、学校説明会等の取組について調査し、その結果を各高専に周知する。 また、女子中学生向けに、パンフレット等を活用した広報活動を行うとともに、各高専における女子中学生の志願者確保に向けた取組状況を調査し、その結果を各高専に周知する。</p> <p>③ 広報パンフレット等については、ステークホルダーを意図し、各高専が広く利用出来るものとなるものを作成する。</p> <p>④ 高専教育にふさわしい人材を的確に選抜できるよう、中学校教育の内容を十分に踏まえたうえで良質な試験問題を作成し、なおかつ正確で公正な試験を実施する。また、高専教育にふさわしい人材を的確に選抜するための入学選抜方法について見直しを行う。</p> <p>⑤ 各高専・学科における学力水準の維持及び女子学生等の受入れを推進するための取組及び志願者確保のための取組を調査し、その事例を各高専に周知する。</p>	<p>②-a 女子中学生に向けた情報発信を強化するため、機構本部作成の女子学生に関する情報を纏めた冊子「キラキラ高専ガールになろう！」を県内又は近隣の中学校に配布し、女子入学者の志願者増への広報に活用する。 ②-b 中学生一体体験入学については中学生の参加者(志願者)を増やすべく、内陸地域からの送迎バスを継続して運行する。 また、企画内容や運営方法等についても、より効果的なものとなるよう充実を図る。 志願者の少ない村山地区・置賜地区・最上地区については、入試分析の結果等をもとに、中学校訪問・入試説明会等により引き続き志願者確保に努め、今年度から新たに仙台市内での中学校訪問・入試説明会等も実施し、志願者確保に努める。</p> <p>③ 新たに情報広報チームを強化し設置した「情報広報室」を校内の企画・検討部門とし、広報パンフレット等について、ステークホルダーを意図し作成するよう検討する。</p> <p>④ 内申点の傾斜配点や内申加減制度についての検証を継続し、高専教育にふさわしい人材の選抜に努める。 平成30年度の入学試験においても口頭試問を引き続き実施する。</p> <p>⑤ 入学動機アンケート等諸データの解析や入学後の成績の追跡調査等により学力水準の検証を行い、入学志願者の質の確保についての改善を図る。 また、女子中学生の入学志願者確保のために高専女子キャリアセミナーを毎年実施する。</p>	<p>②-a 女子中学生に向けた情報発信を強化するため、機構本部作成の女子学生に関する情報を纏めた冊子「キラキラ高専ガールになろう！」を県内又は近隣の中学校に配布し、女子入学者の志願者増への広報に活用した。 ②-b 中学生一体体験入学については中学生の参加者(志願者)を増やすべく、内陸地域からの送迎バスを継続して運行した。 また、企画内容や運営方法等についても、より効果的なものとなるよう充実を図り、7月29日開催の中学校一体体験入学では488名の中学生とその保護者が参加した。 志願者の少ない村山地区・置賜地区・最上地区については、入試分析の結果等をもとに、中学校訪問・入試説明会等により引き続き志願者確保に努め、今年度から新たに仙台市内での中学校訪問・入試説明会等、にかほ市および由利本荘市では学校説明会を実施した。</p> <p>③ 今年度については、昨年度の使用頻度・配布実績、費用対効果を踏まえ、広報パンフレットの作製部数を減らし、配布先の絞り込みを行った。</p> <p>④ 内申点の傾斜配点や内申加減制度についての検証を教務委員会にて審議継続し、高専教育にふさわしい人材の選抜に努め、1月・2月の推薦入試・学力検査を実施した。 平成30年度の入学試験においても口頭試問を引き続き実施した。</p> <p>⑤ 入学動機アンケート等諸データの解析や入学後の成績の追跡調査等により学力水準の検証を入試委員会、志願者確保マーケティングチームで行い、中学校訪問時に本校として求める学生像を詳しく説明するなど、入学志願者の質の確保についての改善を図った。 また、入学志願者確保のためのキャリアセミナーは今年度の実施は見送り、今後の実施について来年度に検討することになった。</p>		IV		入試委員会 教務委員会 情報広報チーム 志願者確保マーケティングチーム	総務係 教務係
	<p>(2) 教育課程の編成等 産業構造の変化や技術の高度化、少子化の進行、社会・産業・地域ニーズ等を踏まえ、法人本部がその機能を発揮し、イニシアティブを取って、専門的かつ実践的な知識と世界水準の技術を有し、自律的、協働的、創造的な姿勢でグローバルな視点を持って社会の諸課題に立ち向かう、科学的思考を身につけた実践的・創造的技術者を養成するため、51校の国立高等専門学校の配置の在り方の見直し及び学科再編、専攻科の充実等を行う。またその際、個々の高等専門学校の地域特性を踏まえ、教育研究の個性化、活性化、高度化がより一層進展するよう配慮する。 なお、その前提となる社会・産業・地域ニーズ等の把握に当たっては、法人本部がイニシアティブを取ってニーズ把握の統一的手法を示すこととする。 さらに、高等教育機関としての専門教育の充実や技術者として必要とされる英語力を伸長させることはもとより、高等学校段階における教育改革の動向も踏まえた「確かな学力」の向上を図るべく、高等専門学校における教育課程の不断の改善を促すための体制作りを推進する。 このほか、全国的な競技会の実施への協力などを通して課外活動の振興を図るとともに、ボランティア活動など社会奉仕体験活動や自然体験活動を始め、「豊かな人間性」の涵養を図るべく様々な体験活動の機会を充実させる。</p>	<p>(2) 教育課程の編成等 ① 産業構造の変化や技術の高度化、少子化の進行、社会・産業・地域ニーズ等を踏まえ、法人本部がイニシアティブを取って、専門的かつ実践的な知識と世界水準の技術を有し、自律的、協働的、創造的な姿勢でグローバルな視点を持って社会の諸課題に立ち向かう、科学的思考を身につけた実践的・創造的技術者を養成するため、51校の国立高等専門学校の配置の在り方の見直し及び学科再編、専攻科の充実等を行う。またその際、個々の高等専門学校の地域特性を踏まえ、教育研究の個性化、活性化、高度化がより一層進展するよう配慮する。 また、その前提となる社会・産業・地域ニーズ等の把握に当たっては、法人本部がイニシアティブを取ってニーズ把握の統一的手法を示す。</p> <p>①-2 学科や専攻科の改組について、社会・産業・地域ニーズ等の把握に当たっては、法人本部がイニシアティブを取ってニーズ把握の統一的手法を示し、各高専と検討する。</p>	<p>(2) 教育課程の編成等 ①-1 関係者申や報告等に即した教育体制の整備・改善が行われるよう、引き続き検討を行う。 また、中学校長・高等学校長経営研究会や学校訪問などにおいて積極的に情報収集を行い、教育課程の見直しも踏まえつつ、地域の要望に則した見直しができるよう取組みを進める。</p> <p>①-2 本校は平成27年度に学科および専攻科を改組済である。</p>	<p>(2) 教育課程の編成等 ①-1 関係者申や報告等に即した教育体制の整備・改善が行われるよう、引き続き検討を行っている。 また、中学校長・高等学校長会議や学校訪問などにおいて積極的に情報収集を行い、教育課程の見直しも踏まえつつ、分野を置いた新たな教育体制の確立に向けて見直しを進めている。</p> <p>①-2 本校は平成27年度に学科および専攻科を改組済である。</p>		III		モデルコアカリキュラム等評価検討委員会	教務係
	<p>② 各分野において基幹的な科目について必要な知識と技術の修得状況や英語力を把握し、教育課程の改善に役立てるために、学習到達度試験を実施し、試験結果の分析を行うとともに公表する。また、英語については、TOEICなどを積極的に活用し、技術者として必要とされる英語力を伸長させる。</p>	<p>② 教育の改善に資するため、基幹的な科目である「数学」、「物理」に関し、学生の学習到達度を測定するための各高専共通の「学習到達度試験」を実施する。また、その試験結果についてCHPにて公表を行う。「英語」については、各高専におけるTOEICの活用状況を確認し、その事例を各高専に周知する。「学習到達度試験」のCBT型移行について検討するとともに試験的に実施する。</p>	<p>② 学習到達度試験の結果について成績分析等を行い、物理及び数学の各教科について、より効果的な指導体制の構築を図るとともに教員間で情報共有を図る。 TOEICスコアの単位認定により学生の積極的な受験を促すとともに、引き続き4年生全員と専攻科1年生全員にTOEIC受験の機会を設けて、技術者として必要とされる英語力の伸長を図る。 専攻科の英語の入学試験にTOEICスコアを使用する。</p>	<p>② 今年度も学習到達度試験の結果について成績分析等を行い、物理及び数学の各教科について、より効果的な指導体制の構築を図るとともに教員間で情報共有を図っている。また、学習到達度試験のCBT型移行については、平成29年度に数学および物理で試験的に実施し、平成30年度からの本格導入に向け検討している。 TOEICスコアの単位認定により学生の積極的な受験を促すとともに、引き続き4年生全員と専攻科1年生全員にTOEIC受験の機会を設けて、技術者として必要とされる英語力の伸長を図っている。 専攻科の英語の入学試験にTOEICスコアを使用した。</p>		III		教務委員会 入試委員会	教務係
	<p>③ 卒業生を含めた学生による適切な授業評価・学校評価を実施し、その結果を積極的に活用する。</p>	<p>③ 教育活動の改善・充実に資するため、在学生による授業評価の調査を実施し、教員にフィードバックする。</p>	<p>③ 授業アンケートの分析及びそれらの教員へのフィードバックを継続して行い、FD委員会等において集約した結果を積極的に活用し、掲示により周知する。</p>	<p>③ 授業アンケートの分析及びそれらの教員へのフィードバックに要する時間の短縮化を行い、継続して実施している。FD委員会等において集約した結果を積極的に活用し、掲示により周知した。</p>		IV		FD委員会	教務係
	<p>④ 公私立高等専門学校と協力して、スポーツなどの全国的な競技会やロボットコンテストなどの全国的なコンテストを実施する。</p>	<p>④ 公私立高等専門学校と協力して、学生の意欲向上や高専のイメージの向上に資する「全国高等専門学校体育大会」や、「全国高等専門学校ロボットコンテスト」、「全国高等専門学校プログラミングコンテスト」、「全国高等専門学校デザインコンペティション」、「全国高等専門学校英語プレゼンテーションコンテスト」等の全国的な競技会やコンテストを実施する。</p>	<p>④ 東北地区英語スピーチコンテストに参加し、学生の英語力向上を図るとともに、各高専との交流を深めた。 また、東北地区高等体育大会についても全競技種目に出場し、競技力の向上を図る。 あわせて、「全国高等専門学校体育大会」や、「全国高等専門学校ロボットコンテスト」、「全国高等専門学校プログラミングコンテスト」、「全国高等専門学校デザインコンペティション」等の全国的なコンテストに出場することで、学生の意欲を向上させ、本校のイメージアップを図る。</p>	<p>④ 10月21日に開催の東北地区英語スピーチコンテストに参加し、学生の英語力向上を図るとともに、各高専との交流を深めた。 また、東北地区高等体育大会において14競技すべてに出場し、そのうち9競技が全国高等体育大会に出場した。更に全国高等専門学校ロボットコンテスト東北地区大会や全国高等専門学校プログラミングコンテスト、全国高等専門学校デザインコンペティション(AMデザイン部門)といった各種コンテストにも積極的に出場している。</p>		III			学生係
	<p>⑤ ボランティア活動などの社会奉仕体験活動や自然体験活動などの様々な体験活動の実績を踏まえ、その実施を推進する。</p>	<p>⑤ 各高専におけるボランティア活動など社会奉仕体験活動や自然体験活動などの様々な体験活動のうち、特色ある取組およびコンテンツを各高専に周知する。</p>	<p>⑤ 校内に設置している専用のボランティア掲示板を利用し、学生に関連情報を周知することで、学生のボランティア参加推進を図り、その取組みを支援する。 また、酒田市飛島での家電修理ボランティア活動も昨年に続き実施するほか、学祭においては、本校がある地区の自治会と合同で地域の清掃活動となる「クリーン作戦」を実施するなど、地域等と連携したボランティア活動に積極的に取り組み、参加実績や取組状況については、広報誌や本校ホームページ等に掲載する。</p>	<p>⑤ 校内の専用のボランティア掲示板を利用し、地域ボランティアセンター等からの関連情報を学生に周知するほか、鶴岡市体育協会などのイベントにおいて、地域住民と連携してボランティアを行った。 酒田市飛島での家電修理ボランティア活動も8月26日から28日まで、昨年に続き実施した。 学祭においては、4月16日に本校がある地区の自治会(増和町内会)と寮生が合同で、地域の清掃活動となる「クリーン作戦」を実施した。</p>		III		学生委員会	学生係

第3期中期目標(確定)	中期計画	平成29年度 年度計画	平成29年度 年度計画 (備前工業高等専門学校)	実績報告	本部からのコメント	※ 達成状況 (評価)	残された課題と今後の計画	関係委員会 等	担当課係
(3) 優れた教員の確保 公募制などにより博士の学位を有する者や民間企業で実績をあげた者など優れた教育力を有する人材を教員として採用するとともに、採用校以外の教育機関などにおいても勤務経験を積むことができるように多様な人事交流を積極的に図る。 また、ファカルティ・ディベロップメントなどの研修の組織的な実施や優秀な教員の表彰を始め、国内外の大学等で研究に専念する機会や国際学会に参加する機会を充実するなど、教員の教育力の継続的な向上に努める。	(3) 優れた教員の確保 ① 多様な背景を持つ教員組織とするため、公募制の導入などにより、教授及び准教授については、採用された学校以外の高等専門学校や大学、高等学校、民間企業、研究機関などにおいて過去に勤務した経験を持つ者、又は1年以上の長期にわたって海外で研究や経済協力に従事した経験を持つ者が、全体として60%を下回らないようにする。	(3) 優れた教員の確保 ① 各高専の教員の選考方法及び採用状況を踏まえ、高専における多様な背景を持つ教員の割合が60%を下回らないようにする。	(3) 優れた教員の確保 ① 教員採用時には、公募の実施及び多様な背景をもつ優秀な人材の確保を採用方針とし、その実現に努める。	(3) 優れた教員の確保 ① 公募により選考した結果、長期間の海外滞在経験及び博士の学位を有する者1名を平成29年10月1日より常勤教員として採用した。		Ⅲ		教員選考委員会	人事係
	② 教員の力量を高め、学校全体の教育力を向上させるために、採用された学校以外の高等専門学校などに1年以上の長期にわたって勤務し、またもとの勤務校に戻ることでできる人事制度を活用するほか、大学、企業などとの任期を付した人事交流を図る。	② 長岡・豊橋両技術科学大学との連携を図りつつ、「高専・両技科大間教員交流制度」を実施する。 また、大学、企業等との任期を付した人事交流を実施する。	②-a 「高専・両技科大間教員交流制度」に基づき、他の高専又は長岡・豊橋両技術科学大学との教員の人事交流を行う。 ②-b 寄附講座における教育・研究で地元企業との人員交流を図る。	②-a 学校運営の都合上、本年度は交流者を派遣していない。 ②-b 寄附講座における教育・研究で地元企業へ教員1名を派遣した。		Ⅲ			人事係
	③ 専門科目(理系の一般科目を含む。以下同じ。)については、博士の学位を持つ者や技術士等の職業上の高度な資格を持つ者、理系以外の一般科目については、修士以上の学位を持つ者や民間企業等における経験を通して高度な実務能力を持つ者など優れた教育力を有する者を採用する。 この要件に合致する者を専門科目担当の教員については全体として70%、理系以外の一般科目担当の教員については全体として80%を下回らないようにする。	③ 各高専に対して、専門科目(理系の一般科目を含む)については、博士の学位を持つ者や技術士等の職業上の高度な資格を持つ者、一般科目については、修士以上の学位を持つ者や民間企業等における経験を通して高度な実務能力を持つ者など優れた教育力を有する者の採用の促進を図り、専門科目担当の教員については全体として70%、理系以外の一般科目担当の教員については全体として80%をそれぞれ下回らないようにする。	③ 教育の質の向上を図るために、教員採用の公募において応募資格に専門科目(理系の一般科目を含む)は博士の学位を持つ者や技術士等の職業上の高度な資格を持つ者、一般科目は修士以上の学位を持つ者であることを記載するほか、選考時には民間企業等における経験を通して高度な実務能力と、優れた教育能力を兼ね備えた者である等事も総合して審査するなど、優秀な人材の確保に一層努める。	③ 平成29年10月1日付けで長期間の海外経験及び博士の学位を有する者1名を常勤教員として採用した。		Ⅲ		教員選考委員会	人事係
	④ 女性教員の比率向上を図るため、必要な制度や支援策について引き続き検討を行い、働きやすい職場環境の整備に努める。	④ 女性教員の積極的な採用・登用を推進するとともに、女性教員の働きやすい環境の整備を進める。	④-a 1名の欠員枠を女性優先公募にて補充を行う予定であり、引き続き、積極的な採用・登用を推進していく。 ④-b 育休からの復職教職員等が、保育のための休暇・休日労働の免除等、気兼ねなく制度を利用できるような周囲の教職員に説明し理解を求め、環境整備を図っていく。 ④-c 女性が応募しやすい環境整備の一環として、ハラスメントに対する教職員の意識向上を図るため、作成したハラスメントパンフレットの活用を図る。 ④-d 「同居支援プログラム」の制度に基づいた支援を積極的に行っていく。 ④-e 施設面では、校内への女子更衣室及びロッカー室等の整備を検討し、整備にあたっては女性教員の意見等を考慮する。	④-a 女性優先公募を行ったものの、応募者がなかった。 ④-b 育休からの復職教職員等が、保育のための休暇・休日労働の免除等、気兼ねなく制度を利用できるような周囲の教職員に説明し理解を求めた。 ④-c 教職採用教職員に対しハラスメント防止パンフレットを配布したほか、全教職員あてにハラスメント防止徹底についての周知を行った。 ④-d 男性教員ではあるが、平成28年度から「同居支援プログラム」の制度に基づいた教員派遣を行い、現在も継続中である。また、これも男性教員であるが、平成30年度に新たに1名の教員派遣が決定した。 ④-e 第一体育館、機械実習工場への女子トイレの整備を検討し、整備計画を作成した。		Ⅲ		教員選考委員会 ハラスメント防止対策委員会	人事係 施設係
	⑤ 中期目標の期間中に、全ての教員が参加できるようにファカルティ・ディベロップメントなどの教員の能力向上を目的とした研修を実施する。また、特に一般科目や生活指導などに関する研修のため、地元教育委員会等と連携し、高等学校の教員を対象とする研修等に派遣する。	⑤ 教員の能力向上を目的とした各種研修について、研修講師への高等学校教員経験者や優れた取組をした研修を実施する。また、特に一般科目や生活指導などに関する研修のため、地元教育委員会等と連携し、高等学校の教員を対象とする研修や近隣大学等が実施するFDセミナー等への各高専の参加状況を把握し、派遣を推進する。	⑤-a 機構本部や外部研修への参加を促進し、積極的に教員の資質向上を図る。 ⑤-b 高等学校を対象とする田川地区生徒指導連絡協議会にオブザーバーとして参加し、生活指導に関する研修など、高専教員の教育に役立つ研修に担当教員を派遣する。 近隣大学等が実施するFDセミナー等の周知を積極的にを行い、教員の参加意欲の喚起に努める。 ⑤-c 各種研修に参加した教員からの報告会を開催し、教員へのフィードバックを図る。	⑤-a 以下の研修に教職員を派遣し、資質向上を図った。 ・平成29年度高等専門学校新任教員研修会(高専機構)4名 ・平成29年度心の問題と成長支援ワークショップ(日本学生支援機構)1名 ・平成29年度高等専門学校中堅教員研修会(高専機構)2名 ・平成29年度高等専門学校教員研修会(管理職研修)(機構本部)1名 ・平成29年度学生指導支援実施責任者研修(高専機構)1名 ・第14回全国国立高専学生支援担当教職員研修(高専機構)2名 ・平成29年度情報担当者研修会(高専機構)3名 ・アリゾナ大学教員研修(八戸高専)1名 ⑤-b 高等学校を対象とする、田川地区生徒指導連絡協議会にオブザーバーとして参加し、山形県高等学校生徒指導研究大会等、高専教員の教育に役立つ研修に担当教員を派遣した。平成29年度の近隣大学等が実施するFDセミナー等への参加状況は、FD含宿セミナー(9月4日～6日/山形大学)1名となっている。 ⑤-c 9月28日に学生指導研修会を開催し、研修に参加した教員からの報告会を行い、教員へのフィードバックを図った。		Ⅲ			人事係 教務係 学生係
	⑥ 教育活動や生活指導などにおいて顕著な功績が認められる教員や教員グループを毎年度表彰する。	⑥ 教育活動や生活指導などにおいて、顕著な功績が認められる教員や教員グループを表彰する。	⑥-a 教育研究活動や生活指導などにおいて顕著な功績のあった者の顕彰について継続して理事長へ推薦する。 ⑥-b 教育研究指導、課外活動指導、外部資金獲得、地域連携活動などにおいて、顕著な功績があった教員に対する校長表彰を継続して実施する。	⑥-a 優れた研究業績を上げた教員1名を推薦、理事長賞を受賞した。 ⑥-b 平成29年度も年度末に校長表彰を実施し、外部資金獲得等で功績のあった教員6名を表彰した。		Ⅲ			人事係
	⑦ 文部科学省の制度や外部資金を活用して、中期目標の期間中に、300名の教員に長期短期を問わず国内外の大学等で研究・研修する機会を設けるとともに、教員の国際学会への参加を促進する。	⑦ 60名の教員に長期短期を問わず国内外の大学等で研究・研修する機会を充実するとともに、教員の国際学会への参加を促進する。	⑦-a 研究奨励教員制度、先端教育推進教員制度を活用し、研究活動・教育プログラム開発等の活動を促進を図る。 ⑦-b 教員が国内外の大学等での研究においては研修等の機会が得られるような様々な研修情報を提供し、積極的に教員を派遣する。 ⑦-c 「高専・両技科大間教員交流制度」に基づき、他の高専又は長岡・豊橋両技術科学大学との教員の人事交流を行う。 ⑦-d 「高専機構と国立研究開発法人物質・材料研究機構派遣研究制度」に基づき、教員の派遣を行う。	⑦-a 研究奨励教員制度を継続して運用し、教員の研究活動の推進に努めている。先端教育推進教員制度については、平成29年度に制度を制定したが、平成29年度は適任教員、適切なテーマの応募が無かった。 ⑦-b 教員が研修会等の機会が得られるような様々な研修情報を提供し、⑤に掲げた研修に参加した。また、校長裁量経費を活用し、高専機構が主催する国内学会および国際会議(教員4名)の旅費・学会参加費の支援を行った。 ⑦-c 学校運営の都合上、平成29年度は交流者を派遣していない。 ⑦-d 平成29年度も教員1名の派遣を行った。		Ⅲ	⑦-a 研究奨励教員制度を継続して運用し、教員の研究活動の推進に努めている。先端教育推進教員制度については、平成29年度に制度を制定したが、平成29年度に引き続き、平成30年度も適任教員、適切なテーマの応募が無かった。 ⑦-b 教員が研修会等の機会が得られるような様々な研修情報を提供し、⑤に掲げた研修に参加させる予定である。また、校長裁量経費を活用し、高専機構が主催する国際会議(ISTE2018を想定)の旅費・学会参加費の支援を行う予定である。 ⑦-c 学校運営の都合上本年度は交流者を派遣していない。 ⑦-d 平成29年度で派遣は終了した。		総務係 人事係
(4) 教育の質の向上及び改善のためのシステム 教育研究の経験や能力を結果として国立高等専門学校の特性を踏まえた教育方法や教材などの共有化を進めるとともに、前中期目標期間中に策定したモデルコアカリキュラムを本格導入し、高等専門学校教育の質保証を図る。 学校の枠を越えた学生の交流活動を推進するとともに、高等専門学校における教育方法の改善に関する取組を促進するため、特色ある効果的な取組の事例を蓄積し、全ての学校がこれらを共有する。さらに、学校教育法第123条において準用する同法第109条第1項に基づく自己点検・評価と同条第2項に基づく文部科学大臣の認証を受けた者	(4) 教育の質の向上及び改善のためのシステム ① 全高等専門学校が利用できる教材の共有化を進め、学生の主体的な学びを実現するICT活用教育環境を整備することにより、モデルコアカリキュラムの導入を加速化し、高等専門学校教育の質保証を推進する。	(4) 教育の質の向上及び改善のためのシステム ①-1 高等教育の質保証を推進するため、モデルコアカリキュラムの導入に基づく到達目標に対し、適切な授業設計に裏付けされたアクティブラーニング等による主体的な学習を推進し、ルーブリック等による到達度の評価方法の構築を目指す。また、モデルコアカリキュラムの改訂を行う。	(4) 教育の質の向上及び改善のためのシステム ①-1 授業スキル向上のためアクティブラーニングの講習会を実施し、機構や他大学等で実施している講習会に積極的に参加する。 ルーブリック評価をシラバスに詳細に記載して学生・教員とも分かりやすい到達目標を設定して評価する。	(4) 教育の質の向上及び改善のためのシステム ①-1 授業スキル向上のためアクティブラーニングの学内FD研修会を3月27日に実施した。また、平成29年度の機構や他大学等で実施している講習会への参加状況は、FD含宿セミナー(9月4日～6日/山形大学)に1名、アクティブラーニング関係ワークショップ(12月1日/高専機構)に2名、社会系科目教育へのアクティブラーニング導入に関するワークショップ(3月19日/高専機構)1名が参加した。 ルーブリック評価をシラバスに詳細に記載して学生・教員とも分かりやすい到達目標を設定して評価した。		Ⅳ		評価・改善委員会 FD委員会 教務委員会 モデルコアカリキュラム等 評価検討委員会	教務係



第3期中期目標(確定)	中期計画	平成29年度 年度計画	平成29年度 年度計画 (鶴岡工業高等専門学校)	実績報告	本部からのコメント	※ 達成状況 (評価)	残された課題と今後の計画	関係委員会 等	担当課係
	<p>③ 独立行政法人日本学生支援機構などと緊密に連携し、高等専門学校における各種奨学金制度など学生支援に係る情報の提供体制を充実させるとともに、産業界等の支援による奨学金制度の充実を図る。</p> <p>④ 学生の適性や希望に応じた進路選択のため、企業情報、就職・進学情報などの提供体制や相談体制を含めたキャリア形成支援を充実させる。なお、景気動向等の影響を勘案しつつ、国立高等専門学校全体の就職率については前年度と同様の高い水準を維持する。</p> <p>⑤ 船員養成機関である高等専門学校の商船学科においては、船員不足のニーズに応えるため、現状を分析した上で、関係機関と協力して船員としての就職率を上げるための取組を行う。</p>	<p>③ 各高専に対して各種奨学金制度の積極的な活用を促進するため、高専機構HPに学生を対象とした奨学金団体への情報を掲示する。 また、産業界等の支援による奨学金を適切に運用し、制度の充実を図る。</p> <p>④ 各高専における企業情報、就職・進学情報などの提供体制・相談方法を含めたキャリア形成支援に係る体制について、また、高い就職率を確保するための取組状況について調査し、その事例を各高専に周知する。</p> <p>⑤ 船員不足のニーズに応えるため、現状を分析し、関係機関と協力して船員としての就職率を上げるための取組を行う。</p>	<p>③ 地域の企業や公共団体が実施している各種奨学金についての情報を校内掲示板や担任等を通じて学生に周知し活用するとともに、ホームページやオリエンテーション等により、学生及び保護者に提供する。 また、全教職員を対象に、授業料免除・就学支援金・各種奨学金についての説明会を実施し、学生支援についての理解を深める。</p> <p>④ 各学年で企業見学を実施し、将来の進路選択の啓発に努めるとともに、就職・進学に関するガイダンスや、校長や本校OB・OGによる講演会を実施することで、低学年からのキャリア形成を支援する。また、就職・進学支援として、県内企業を対象とした合同企業説明会や、大学・大学院の説明会の実施などの情報提供を行い、合わせて、山形県若者就職支援センターとの連携による面接指導等の実技セミナーを実施する。 また、本校OB・OG等を講師として、高専キャリアセミナーを実施し、キャリアデザインについての理解を深める。</p>	<p>③ 地域の企業や県、公共団体が実施している各種奨学金について、校内掲示板等を通じて広く周知・応募等を行った。 また、新入生オリエンテーションやホームページ等において、保護者等に対して奨学金制度等の周知・説明を行った。また、3月に教職員を対象に授業料免除制度等の説明を行った。</p> <p>④ 2年生から4年生で企業見学を実施し、将来の進路選択の啓発に努めるとともに、就職・進学に関するガイダンスや、校長や本校OB・OGによる講演会を実施することで、低学年からのキャリア形成を支援している。 就職支援として、山形県新企業懇話会と本校技術振興会から協力をいただき、3月に県内企業を対象とした合同企業説明会を実施に加え、新たに県外企業を対象とした合同企業説明会を実施した。1月には山形県若者就職支援センターとの連携による面接指導・履歴書作成等の実技セミナーを実施した。進学支援として、大学・大学院の説明会の実施などの情報提供を行っている。 また、本校OB等を講師として、高専キャリアセミナーを実施し、キャリアデザインについての理解を深める予定である。</p>		III		学生係	
<p>(6) 教育環境の整備・活用 施設・設備の有効活用、適切な維持保全、運用管理を図るとともに、産業界の変化や技術の進歩に対応した教育を行うため、耐震補強などの防災機能の強化を含む施設改修、設備更新など安全で快適な教育環境の整備を計画的に進める。その際、施設の長寿命化や身体に障害を有する者にも配慮する。 教職員・学生の健康・安全を確保するため各高等専門学校において実験・実習・実技に当たっての安全管理体制の整備を図っていく。科学技術分野への男女共同参画を推進するため、修学・就業上の環境整備に関する方策を講じる。</p>	<p>(6) 教育環境の整備・活用 ①施設マネジメントの充実を図り、産業界の変化や技術の進展に対応できる実験・実習や教育用の設備の更新、実習工場などの施設の改修をはじめ、耐震性の確保、校内の環境保全、ユニバーサルデザインの導入、環境に配慮した施設の整備など安全で快適な教育環境の整備を計画的に推進する。特に、施設の耐震化率の向上に積極的に取り組む。 PCB廃棄物については、計画的に処理を実施する。</p>	<p>(6) 教育環境の整備・活用 ①-1 国立高専機構施設整備5か年計画(平成28年6月決定)に基づき、教育研究活動及び施設・設備の老朽化状況等に対応した整備や施設マネジメントの取組を計画的に推進する。</p>	<p>(6) 教育環境の整備・活用 ①-1 学生・教職員のニーズを把握するとともに、各種会議、委員会等において、施設・設備の老朽・狭隘状況の改善、バリアフリー対策等について施設整備計画の見直しを行い、安心・安全に配慮した整備の推進及びメンテナンスを図る。 建物整備にあたっては、省エネ機器への更新や光熱水費のランニングコスト削減等の省エネ対策を十分考慮した設計とする。 エネルギー使用状況を確認・分析するとともに学内に周知し、光熱水費の低減を図る。 実験・実習設備等の老朽化等の状況を確認し、学生の実験実習や共同研究等に支障が出ないよう、計画的に改善整備を推進する。 今年度は、ライフライン再生(排水設備等更新)を実施する予定である。 学科再編に対応するために必要な施設整備について概算要求及び当務要求を行い、教育研究環境の改善を図る。</p>	<p>(6) 教育環境の整備・活用 ①-1 会議・委員会等で整備方針を検討し、安心・安全に配慮した整備計画及び省エネ対策を十分に考慮した設計に基づき、学科再編に対応するための予算要求を行ったところ、平成30年度の概算要求で8号館新館が予算化された。 以下について整備を行い、教育環境の改善を図るため、工事中。 ・学生寄宿舎のエアコン設置に向けて、電源工事を行い、平成30年1月末に完了した。 ・ライフライン再生(排水設備等)工事により下水配管及び雨水配管の更新中で、平成30年5月末完了予定。 学内への省エネの呼びかけ、光熱水費等の使用状況周知、エアコンの集中管理等を行い、使用量・料金の低減を図っている。</p>		III		施設・設備マネジメント委員会	施設係
	<p>②中期目標の期間中に専門科目の指導に当たる全ての教員・技術職員が受講できるように、安全管理のための講習会を実施する。</p>	<p>①-2 施設の非構造部材の耐震化については、計画的に整備を推進する。</p>	<p>①-2 施設の耐震化及び屋内運動場の天井等落下防止対策は、平成27年度までに全て完了した。</p>	<p>①-2 施設の耐震化は、平成27年度までに全て完了済。</p>		III			施設係
	<p>③ 男女共同参画を推進するため、各高等専門学校の参考となる情報の収集・提供について充実させると共に、必要な取組について普及を図る。</p>	<p>①-3 PCB廃棄物については、ポリ塩化ビフェニル廃棄物の適正な処理の推進に関する特別措置法等に基づき、適切な保管に努めるとともに、計画的に処理を実施する。</p>	<p>①-3 PCB廃棄物の処理で、高濃度PCB廃棄物について平成28年度に処理を実施した。低濃度PCB機器については、適切な保管管理を行い、機構本部の指示に従い、処理を進める</p>	<p>①-3 機構本部の処理計画に基づき、平成28年度に高濃度PCB廃棄物について運搬業者及び処理業者と契約し、処分を行った。 低濃度PCB廃棄物は平成30年3月処分を行った。 残る高濃度PCB変圧器1台は適切に保管管理を行い、処理を進める。</p>		III		安全衛生・環境保全委員会	施設係
<p>2 研究や社会連携に関する目標 教育内容を技術の進歩に即応させるとともに教員自らの創造性を高めるため、高等専門学校における研究活動を活性化させる方策を講じる。 地域共同テクノセンター等を活用して、地域を中心とする産業界や地方公共団体との共同研究・受託研究への積極的な取組を促進するとともに、その成果の知的資産化に努める。 高等専門学校における共同研究などの成功事例を広く公開する。また、地域の生涯学習機関として公開講座を充実させる方策を講じる。</p>	<p>②-1 学生及び教職員を対象に、「実験実習安全必携」を配布するとともに、安全衛生管理のための各種講習会を実施する。 ②-2 学生及び教職員を対象にした「実験実習安全必携」の活用方法等について引き続き検討する。</p>	<p>②-1 学生及び教職員を対象に、「実験実習安全必携」を配布するとともに、安全衛生管理のための各種講習会を実施する。 ②-2 学生及び教職員を対象にした「実験実習安全必携」の活用方法等について引き続き検討する。</p>	<p>②-1 学生・教職員・学生に対し、本校の危機管理体制の啓蒙を図るため、本人も含めた緊急連絡先一覧、災害用伝言ダイヤル等を追記した「実験実習安全必携」を配布、携帯させる。 ②-2 労働安全衛生法関係の技術講習や安全衛生に関するセミナー等に教職員を積極的に派遣し、所掌委員会からの周知徹底を通して、学校全体の意識高揚を図る。</p>	<p>②-1 本年4月に「実験実習安全必携」を新入生及び新規採用教職員に対し配付した。 ②-2 東北地区国立大学法人等安全管理協議会に教職員を積極的に参加させ、研修内容を安全衛生・環境保全委員会と共有した。 また、学内で学生及び教職員向けの「高圧ガス保安講習会」を12月中に実施し、高圧ガスの適正管理と取扱について注意喚起を行った。</p>		III	平成30年度の第一ブロック男女共同参画推進担当者協議会は本校が当番校となることから、会議形式も含め、実施に向けた検討・準備を行う。	安全衛生・環境保全委員会	人事係
<p>2 研究や社会連携に関する事項 ① 各種新技術説明会等の開催により、各高専における研究成果を発信する機会を設ける。また、各高専での科学研究費助成事業等の外部資金獲得に関する調査を実施し、好事例の共有と活用を行うことなどにより外部資金を獲得する。</p>	<p>③ 校内に、ニュースレターをはじめ、他機関の取り組み等の情報提供を行う。あわせて、第一ブロック高専女子フォーラムの開催を通じて、女性教職員、女子学生の情報共有の場を作る取り組みを推進する。</p>	<p>③ 校内に、ニュースレターをはじめ、他機関の取り組み等の情報提供を行う。あわせて、第一ブロック高専女子フォーラムの開催を通じて、女性教職員、女子学生の情報共有の場を作る取り組みを推進する。</p>	<p>③ 学内に、関係する情報についてメール、ニュースレターの形で情報提供を行った。平成28年度から実施されている第一ブロック男女共同参画推進担当者協議会に参加し、第一ブロック各高専の取組について情報共有を行った。(平成29年9月8日(金)開催) ・平成30年3月8日(木)に開催された高専女子フォーラムin 北海道・東北に教員3名、女子学生7名を派遣した。女子学生は3グループに分かれてポスター発表を行い、企業関係者や大学院生と情報交換した。 ・女性教職員の職場環境改善のため、平成30年1月24日(水)に鶴岡高専において女性教職員にアンケートを実施した。</p>	<p>③ 学内に、関係する情報についてメール、ニュースレターの形で情報提供を行った。平成28年度から実施されている第一ブロック男女共同参画推進担当者協議会に参加し、第一ブロック各高専の取組について情報共有を行った。(平成29年9月8日(金)開催) ・平成30年3月8日(木)に開催された高専女子フォーラムin 北海道・東北に教員3名、女子学生7名を派遣した。女子学生は3グループに分かれてポスター発表を行い、企業関係者や大学院生と情報交換した。 ・女性教職員の職場環境改善のため、平成30年1月24日(水)に鶴岡高専において女性教職員にアンケートを実施した。</p>		III		男女共同参画推進委員会	総務係
<p>2 研究や社会連携に関する事項 ① 研究推進モデル校として、情報交換会や展示会等での研究アピールを行い、社会実装への展開を図る。また、研究費の自立化のため、自ら外部資金を獲得していくモデルを示せるよう、バーチャル大講座を活用した研究推進方法を展開する活動を行う。そして研究のグローバル化に取り組み、国内外の研究員をK-ARCに招聘し、研究推進と学生教育へのフィードバックを進める。 また、研究成果を学生教育に還元するために、K-ARCでの卒業研究や専攻科生の授業・研究発表を行う。さらに、他高専や大学等と連携して低学年を対象とした高専生サミットを開催し、学生による研究交流の活性化を図る。 その他、展示会等の各種イベントに教職員を派遣し、研究成果を発表する。 外部資金獲得の推進を図るために、特に科学研究費補助金にあっては申請件数および採択数増に資する説明会を実施する。また、応募時には、校内での副校長等による査読を徹底し、研究計画調査の質的向上を図る。さらに、各分野で共同申請体制を構築する為の研究グループの立上げ準備を始める。</p>		III		地域連携センター	企画・連携係				

第3期中期目標(確定)	中期計画	平成29年度 年度計画	平成29年度 年度計画 (鶴岡工業高等専門学校)	実績報告	本部からのコメント	※ 達成状況 (評価)	残された課題と今後の計画	関係委員会 等	担当課係
	<p>② 地域共同テクノセンター等を活用して、産業界や地方公共団体との共同研究、受託研究への取組を促進するとともに、これらの成果を公表する。</p> <p>③ 技術科学大学との連携の成果を活用し、国立高等専門学校の研究成果を知的資産化するための体制を整備し、全国的に展開する。</p> <p>④ 教員の研究分野や共同研究・受託研究の成果などの情報を印刷物、データベース、ホームページなど多様な媒体を用いて企業や地域社会に分かりやすく伝えられるよう高等専門学校の広報体制を充実する。</p> <p>⑤ 満足度調査において公開講座(小・中学校に対する理科教育支援を含む)の参加者の7割以上から評価されるように、地域の生涯学習機関として高等専門学校における公開講座を充実</p>	<p>② 研究成果を発表する各種機会を活用し、高専の研究について広く社会に公表する。また、地域共同テクノセンターや産学官連携コーディネーター等を活用し、産業界や地方公共団体との新たな共同研究・受託研究の受入れを促進するとともに、効果的技術マッチングを推進する。</p> <p>③ 知的財産講習会の開催や知的財産コーディネーターを活用することで、各高専の研究成果の円滑な知的資産化及び活用に向けた取り組みを促進する。</p> <p>④ 産学官連携コーディネーターを活用し、高専のもつ技術シーズを地域社会に広く紹介するとともに、「国立高専研究情報ポータル」や産学連携広報誌等を用いた情報発信を行う。</p> <p>⑤ 公開講座(理科教育支援を含む)の参加者に対する満足度のアンケート調査を行うとともに、特色ある取組およびコンテンツについては総合データベースを</p>	<p>② 引き続き地域連携センターと鶴岡高専技術振興会との連携を図り、地域企業との共同研究の推進、及び製品化・実用化が期待される研究の推進を図る。 また、山形県庄内総合支庁や鶴岡市、酒田市を含む庄内地方2市3町との連携を強化し、地域のニーズや社会的課題に即応した研究を実施する。 研究成果発表会等の場を通して、教員の研究成果を広く社会に公開する。さらに、地域企業の技術者と教員間の情報交換・研究開発マッチングを図る目的でイブニングセミナーを開催する。</p> <p>③ 知的財産コーディネーターを講師に研究成果の活用を図るため教職員、及び学生向けの「知的財産講演会」を開催する。 また、保有する知的財産の企業へのライセンスアウトを促進するために、高専機構本部が実施する「新技術説明会」への積極的な参加、及び「特許公開シート」等の作成と公開を進める。</p> <p>④ 研究者紹介(研究シーズ集)を継続して発刊し、教員・技術職員の有する技術シーズを広く社会に公開する。 併せて、企業ニーズと技術シーズのマッチングに資するために、地域連携センターのホームページ上でも、教員・技術職員のシーズチャートのほか、キーワードによる研究分野・技術シーズの検索システムを提供する。 引き続き、技術相談・共同研究・受託研究等の実績を公表していく。 また、前年度に引き続き「地域連携センターレポート」では、研究成果の他、本校の地域連携活動や人材育成活動の実績や成果を広報する。</p> <p>⑤ 平成28年度に本校が実施した公開講座アンケート調査結果を踏まえ、地域社会のニーズに配慮した講座を実施する。</p>	<p>②本年度も鶴岡高専技術振興会との連携による研究支援を継続し、21テーマに総額460万円の受託研究を受けた。 研究成果発表と地元自治体との連携を兼ねて、酒田・鶴岡両市の産業まつり(9月30日、10月1日、21日、22日)に出展し、親子連れにも楽しんでもらえるような体験型展示と、研究成果の発表を行った。また、鶴岡高専技術振興会との共催で広く市民に向けた「市民サロン(全3回)」「(8月30日、9月28日、10月25日)を開催し、日常生活に役立つ研究成果の講演も開催した。 地域企業の技術者等に研究開発や人材育成に役立つ有益な情報を提供することを目的に「イブニングセミナー(全4回)」「(8月25日(金)、10月19日(木)、11月13日(月)、1月31日(水))と、「産業技術フォーラム(酒田・鶴岡各1回)」「(11月7日(火)・12月14日(金))を開催した。 また、専攻科1年生の研究力向上と地域企業との研究交流促進を目的にした「企業合同発表会」を平成30年1月24日(水)に鶴岡市先端研究産業支援センターで、また研究成果の社会還元を目的とした「産学合同発表会」を平成30年3月22日(木)に鶴岡駅前「マリカ東館」内で開催。地元企業と本校の双方から計5名の研究者がそれぞれ発表を行った。</p> <p>③教職員の知財に関する知識を涵養するために、東北地区担当知財コーディネータの佐々木伸一氏を迎え、「知的財産講演会」を開催する予定であったが、日程と内容の調整が付かず当該年度の開催ができなかった。 なお、6月30日(金)に機構本部主催で行ったGL-netを利用した「知財研修会」には、教職員6名の参加があった。 また、2月に開催の「高専・新技術説明会」には参加できなかったが、ライセンスアウトが可能な知的財産を持つ教員には、引き続き積極的に参加を呼びかけていく。 因みに、平成29年度における本校の新規発明案件は6件となっている。</p> <p>④シーズチャート及び研究キーワード索引を設けた「研究シーズ集(研究者紹介)」を前年度に引き続き作成し、技術振興委員会を起点とする地元企業や関係団体等に配付を行った。(9月)また、地域連携センター各部門の前年度実績を取り纏めた「地域連携センターレポート」を作成し、同様に関係各所に配付した。(4月) 年2回「地域連携センターニュース」を刊行し、活動内容の広報を行っている。(3月及び10月)地域連携センターのホームページでは、「最新のニュース」に掲載。開催したイベント等について迅速に、かつ写真入りで分かりやすい報告を行っている。</p>		III		地域連携センター	企画・連携係
	<p>3 国際交流に関する目標 急速な社会経済のグローバル化に伴い、産業界のニーズに応える語学力や異文化理解力、リーダーシップ、マネジメント力を備えグローバルに活躍できる技術者を育成する。 安全面に十分な配慮をしつつ、教員や学生の国際交流への積極的な取組を推進する。また、留学生の受入れについては、「留学生30万人計画」の方針の下、留学生受入拠点を整備するなど、受入れの推進及び受入数の増大を図るとともに、留学生が我が国の歴史・文化・社会に触れる機会を組織的に提供する。</p>	<p>3 国際交流等に関する事項 ①安全面への十分な配慮を払いつつ、学生や教員の海外交流を促進するため海外の教育機関との国際交流やインターンシップを推進するとともに、経済状況を踏まえつつ、法人本部主催の海外インターンシップの派遣学生数について、前中期計画期間比200%を目指す。 また、技術科学大学と連携・協働した高専教育のグローバル化に取り組む。</p> <p>3 国際交流等に関する事項 ①-1 公私立高等専門学校や長岡・豊橋両技術科学大学との連携を図りつつ、海外の教育機関との学術交流を推進し、また、在外研究員制度を活用し、教員の学術交流協定校への派遣を積極的に推奨することで交流活動の活性化を促すとともに、長岡・豊橋両技術科学大学と連携・協働して取り組む「三機関が連携・協働した教育改革」の一環として教員を海外の高等教育機関等に派遣し、教員のFD研修に取り組む。 さらに、国際協力機構の教育分野の案件への協力を進める。</p> <p>①-2 海外への留学を希望する学生を支援するため、日本学生支援機構の奨学金制度を積極的に活用できるよう情報収集を行い各高専に提供する。また、全高専を対象に派遣学生を募集し、安全面に十分配慮した上で海外インターンシップを実施するとともに滞在期間を長くするなどの質的向上も目指す。</p>	<p>3 国際交流等に関する事項 ①-1 高専機構本部と学術交流協定を締結した協定校及び東北地区高専、または本校独自に協定を締結した協定校との間において、引き続き教員及び学生の交流を行う。 学生の派遣にあたっては、異文化体験を通じた国際感覚の育成を図るとともに、相互理解を深める。</p> <p>①-2 海外留学を希望する学生の支援を行うとともに、海外留学を支援する基金を確保するための活動を推進する。 また、機構本部が連携協定を締結して実施している海外インターンシップ事業をはじめとして、安全面が十分確認できる情報を学生に提供し、参加希望促進を図る。</p>	<p>3 国際交流に関する事項 ①-1 派遣: ・2017年8/17~8/28、シンガポールテマセクポリテクニクに14名が短期留学し、12日間英語集中プログラムと学生交流を体験した。 ・2018年3/5~3/16、10名をニューアンポリテクニクに派遣し、同様のプログラムを実施した。 ・2017年3月、校長、国際交流支援室長がニュージーランドマウカウ工科大学を訪問し、2017年7月、学術交流書を締結した。2017年9/5~9/25、ニュージーランドの17日間の英語集中プログラムに学生9名が参加し、マウカウ工科大学との交流も行った。教員同士も双方方向での訪問及びサーチコンファランス(2017年9/18)を実施した。 ・山形大学とコンソーシアムを組む「ダブルトライアングルプログラム」では、山形大学よりスペイン語の授業を提供してもらい、6名の学生がスペイン語を学習した。その中から2名を2018年2~3月に南米に選抜・派遣した。 ・2018年3月には長岡技術科大とのコンソーシアムプログラムでメキシコのグアナフアト大学に3名を派遣した。 ・2016年10月ベトナムハノイの電力大学と、2017年4月にはハノイ産業大学と学術協定を締結し、春休み期間中(2018年2~3月)に学生2名を研究型で派遣した。</p> <p>受入: ・フランスより2名、フィンランドより1名が2017年4~7月の3ヶ月間、タイから3名が2017年4月~約1年間研究活動に従事し専門を学んだ。 ・ニューアンポリテクニクから2017年9/25~9/30に20名を一週間受入れ、専門の実習、工場見学を通して日本の先端技術を学んだ。また、本校学生とのコラボ授業、日本文化体験授業等で相互理解を深めた。 ・春休み期間中(2018年3月)に、テマセクポリテクの学生20名を一週間受け入れた。</p> <p>以上のプログラム実施により、本校学生の異文化体験を通じた国際感覚の育成、英語コミュニケーション能力の向上、学生交流での相互理解の深化等を図っている。</p>		IV	平成28年度の参加者は9人であったが、平成29年度は25人と大幅に増加した。参加者の満足度も非常に高かったため、来年度も継続して実施したい。	国際交流支援室	総務係
	<p>② 留学生交流促進センターの機能を活用して、留学生交流の拡大に向けた環境整備及びプログラムの充実や海外の教育機関との相互交流並びに優れたグローバルエンジニアを養成するための取組等を積極的に実施する。</p>	<p>② 全高専による外国人学生対象の3年次編入入学試験を共同で実施する。日本学生支援機構及び国際協力機構が実施する国内外の外国人対象の留学フェア等を活用した広報活動を行うとともに、留学生の受入れに必要な環境整備や私費外国人留学生のための奨学金確保等の受入体制強化に向けた取組を推進する。 さらに留学生教育プログラムの企画を行うとともに留学生指導に関する研究会等を更に充実させる。</p>	<p>② 日本語が十分ではない留学生の修学・生活支援体制として、日本語教育及び日本文化・日本人の生活等に関する理解を深めるための授業と補講を行う。加えて、チューター教育を実施し、留学環境の充実を図る。</p>	<p>② 日本語が十分ではない留学生の修学・生活支援体制として、日本語教育及び日本文化・日本人の生活等に関する理解を深めるための授業と補講を行った。加えて、チューター教育を実施し、留学環境の充実を図っている。</p>		III		国際交流支援室	学生課長
	<p>③ 留学生に対し、我が国の歴史・文化・社会に触れる研修旅行などの機会を学校の枠を越えて毎年度提供する。</p>	<p>③ 各地区において、外国人留学生に対する研修等を企画し、実施する。</p>	<p>③ 外国人留学生に対し、地域の歴史・文化等に触れる機会を積極的に設ける。 また、異文化体験として学校主催の交流会を実施する。</p>	<p>③ 本校が主体的に実施している 特別補講では、地域の博物館・美術館の鑑賞や神社参拝などを通じて、外国人留学生に対し、地域の歴史・文化等に触れる機会を積極的に設けた。 本校で学ぶ短期留学生、及びシンガポールのニューアン、テマセクの学生を対象とし、日本舞踊の鑑賞や茶会、習字などの日本文化体験をしたほか、羽黒山にて日本の宗教や歴史、修験道などの説明をした。</p>		IV		国際交流支援室	学生課長 教務係
<p>4 管理運営に関する目標 機構としての迅速かつ責任ある意思決定を実現するとともに、そのスケールメリットを生かし、戦略的かつ計画的な資源配分を行う。また、法人の効率的な運営を図る観点から、管理業務の集約化やアウトソーシングの活用などにより、法人全体として管理部門をスリム化することを検討する。 法人組織内の内部統制については更に充実・強化を図る。また、常勤監事を置き監事監査体制を強化する。 事務職員の資質の向上のため、国立大学法人などとの人事交流を積極的に行うとともに、必要な研修を計画的に実施する。 業務運営のために必要な情報セキュリティ対策を適切に推進するため、政府の方針を踏まえ、情報システム環境を整備する。</p>	<p>4 管理運営に関する事項 ① 機構としての迅速かつ責任ある意思決定を実現するとともに、そのスケールメリットを生かし、戦略的かつ計画的な資源配分を行う。 ② 管理運営の在り方について、校長など学校運営に責任ある者による研究会を開催する。</p>	<p>4 管理運営に関する事項 ①-1 機構としての迅速かつ責任ある意思決定を実現するとともに、そのスケールメリットを生かし、戦略的かつ計画的な資源配分を行う。 ①-2 機構としての迅速かつ責任ある意思決定を実現するための方策を引き続き実施するとともに、検証を行う。 ②-1 ブロック校長会議などにおいて高専の管理運営の在り方について引き続き検討を進める。 ②-2 主事クラスを対象とした学校運営、教育課題等に関する教員研修「管理職研修」を実施する。</p>	<p>4 管理運営に関する事項 ① 校長のリーダーシップの下、戦略的かつ計画的な資源配分を引き続き行う。 ② 中核的役割を担う教員を教員研修「管理職研修」に参加させる。</p>	<p>4 管理運営に関する事項 ① 校長のリーダーシップの下、戦略的かつ計画的な資源配分を継続して実施した。 一般管理費は3%の減、教育研究経費は1%の減により、財源を確保した。 ② 9月の管理職研修に教員1名を派遣した。</p>		III		課長補佐(財務担当)	人事係

第3期中期目標(確定)	中期計画	平成29年度 年度計画	平成29年度 年度計画 (備前工業高等専門学校)	実績報告	本部からのコメント	※ 達成状況 (評価)	残された課題と今後の計画	関係委員会 等	担当課係
	③効率的な運営を図る観点から、管理業務の集約化やアウトソーシングの活用などに引き続き努める。	③ 更なる管理業務の集約化やアウトソーシングの活用などを検討する。	③ 引き続き、管理業務の集約化やアウトソーシングの活用などを検討する。	③施設設備の保守業務等契約の集約化を進めている。		III			各課係
④法人の課題やリスクに対し組織一丸となって対応できるよう、研修や倫理教育等を通じた全教職員の意識向上に取り組む。	④-1 機構本部が作成した、コンプライアンス・マニュアル及びコンプライアンスに関するセルフチェックリストを活用して、教職員のコンプライアンスの向上を行う。 ④-2 各高専の教職員を対象とした階層別研修等においてコンプライアンス意識向上に関する研修を実施する。 ④-3 理事長のリーダーシップの下、適切な業務運営を行うため、内部統制の充実・強化及び適切な内部統制を実施するとともに、教職員等との密なコミュニケーションを図り、教職員の職務の重要性についての認識の向上を図る。	④-1 教職員の意識向上を図るため、機構本部が作成したコンプライアンス・マニュアルを配布すると共に、コンプライアンスに関するセルフチェックを実施し、コンプライアンスに関する教職員の意識向上を図る。 今後、コンプライアンスや研究不正も網羅した研修会を計画的に開催し、意識向上に取り組む。 ④-2 高専機構主催の階層別研修に、教職員を積極的に参加させ、意識向上を図る。	④-1 教職員の意識向上を図るため、機構本部が作成したコンプライアンス・マニュアルを配布すると共に、コンプライアンスに関するセルフチェックを実施し、コンプライアンスに関する教職員の意識向上を図る。 今後、コンプライアンスや研究不正も網羅した研修会を計画的に開催し、意識向上に取り組む。 ④-2 高専機構主催の階層別研修に、教職員を積極的に参加させ、意識向上を図る。	④-1 平成29年5月に意識の徹底を図る期間とし、6月にコンプライアンスに関するセルフチェックリストによるチェックを実施した。9月末時点で対象となる教職員全員が実施した。引き続き、コンプライアンスに係る意識向上を図るため、定例のセルフチェックの実施のみならず、メールでのガイドラインの各自確認依頼を実施した。 ④-2以下の研修に教職員を派遣し、資質向上を図った。 (教職員) ・平成29年度高専専門学校新任教職員研修会(高専機構)4名 ・平成29年度高専専門学校教職員研修会(管理職研修)(高専機構)1名 ・平成29年度高専専門学校中堅教職員研修会(高専機構)2名 ・平成29年度学生指導支援実施責任者研修(高専機構)1名 ・第14回全国国立高専学生支援担当教職員研修(高専機構)2名 ・平成29年度情報担当者研修会(高専機構)3名 (事務職員) ・平成29年度国立高専機構新任課長研修会(高専機構)1名 ・平成29年度国立高専機構若手職員研修(高専機構)1名 ・第14回全国国立高専学生支援担当教職員研修(高専機構)2名 ・平成29年度会計入門研修(第2期)(高専機構)3名 (技術職員) ・平成29年度国立高専機構初任職員研修会(高専機構)1名 ・平成29年度IT人材育成研修会(高専機構)1名 ・平成29年度情報担当者研修会(高専機構)2名		III	平成29年度中にコンプライアンスにかかる研修会の実施を検討していたが、実施できなかった。引き続き、コンプライアンスに係る意識向上を図るため、定例のセルフチェックの実施のみならず、メールでのガイドラインの各自確認依頼を実施したい。		総務係
⑤常勤監事を置き監事監査体制を強化する。あわせて、法人本部を中心として法人全体の監査体制の充実を図る。	⑤常勤監事の主導の下、監査体制の充実等、内部統制の充実・強化を推進する。また、時宜を踏まえた内部監査項目の見直しを行い、発見した課題については情報を共有し、速やかに対応を行うとともに、監事監査結果について随時報告を行う。また、各高専の相互監査項目を見直し、一層の強化を行う。 ⑤-2 (削除)	⑤ 監査マニュアルによりの確かつ効率的な監査を実施する。改善又は検討を必要とする事項については、関係部署と情報を共有し速やかな対応を行う。 内部監査項目の見直しを検討するとともに、課題については関係各課と情報を共有し、速やかに解決する。 相互監査については、相手方高専と課題について情報共有し、一層の強化を図る。	⑤ 監査マニュアルによりの確かつ効率的な監査を実施する。改善又は検討を必要とする事項については、関係部署と情報を共有し速やかな対応を行う。 内部監査項目の見直しを検討するとともに、課題については関係各課と情報を共有し、速やかに解決する。 相互監査については、相手方高専と課題について情報共有し、一層の強化を図る。	⑤監査マニュアルに基づき、的確かつ有効な実効性のある監査を実施した。科学研究費の内部監査を10月に、外部資金を含めた公的研究費についての全体的な内部監査は12月に実施。改善又は検討を必要とする事項については、関係部署と情報を共有し速やかな対応を行った。今後は、内部監査項目の見直しを検討するとともに、課題については関係各課と情報を共有し、速やかに解決する。 相互監査については、機構本部からの指示・通知に基づき、10月26日～10月27日に実施した。相互監査については、相手方高専と課題について情報共有し、一層の強化を図る。		III			財務係
⑥ 平成23年度に策定した「公的研究費等に関する不正使用の再発防止策」の確実な実施を各国立高等専門学校に徹底させるとともに、必要に応じ本再発防止策を見直す。	⑥「公的研究費等に関する不正使用の再発防止策」及び「公的研究費の管理・監査のガイドライン(平成26年2月18日改正)」を踏まえた各高専での取り組み状況を定期的にフォローアップすることにより、公的研究費等に関する不適正経理を防止する。また、継続的に再発防止策等の見直しを行う。	⑥ 全教職員を対象に「公的研究費等に関する不正経理防止」に関する研修会を実施し、引き続き不正経理防止に努める。 今後、コンプライアンスや研究不正も網羅した全体的な研修会を計画に開催し、更なる不正防止と不適正経理の防止の啓蒙を図る。	⑥ 平成29年9月1日に開催された「科研費研修会・説明会」において、研究活動に係る不正行為の防止及び公的研究費に係る不正行為の防止について研修を行った。 今後、コンプライアンスや研究不正も網羅した全体的な研修会を計画・検討中である。 更なる不正防止と不適正経理の防止の啓蒙を進めていく。			III			課長補佐(財務担当)
⑦事務職員や技術職員の能力の向上のため、必要な研修を計画的に実施するとともに、必要に応じ文部科学省などが主催する研修や企業・地方自治体などにおける研修などに職員を参加させる。	⑦ 事務職員や技術職員の能力向上を図るための研修会を計画的に実施するとともに、国、地方自治体、国立大学法人、一般社団法人国立大学協会などが主催する研修会に参加させる。また、職務に関して、特に高く評価できる成果が認められる事務職員や技術職員の表彰を行う。	⑦-a 事務職員及び技術職員を研修に積極的に参加させ、受講者の研修内容を共有し、事務職員及び技術職員の資質向上を図る。 ⑦-b 職務に關し、顕著な功績がある事務職員及び技術職員の校長表彰を実施する。	⑦-a 以下の研修に職員を派遣し、資質向上を図った。 (事務職員) ・平成29年度国立高専機構新任課長研修会1名 ・情報システム統一研修(総務省)3名 ・平成29年度山形大学コンプライアンス研修(山形大学)1名 ・第12回東北地区メンター養成研修(人事院)1名 ・東北地区学生指導研修会(東北地区学生指導研修会)1名 ・平成29年度東北地区高専会計事務研修(八戸高専)2名 ・北海道地区国立高等専門学校事務職員合同研修(釧路高専)1名 ・平成29年度東北地区国立大学法人等関係研修(国立大学協会東北地区支部)2名 ・第55回政府関係法人会計事務職員研修(財務省)1名 ・第2回東北地区マネジメント研修(人事院)1名 ・第14回全国国立高専学生支援担当教職員研修(高専機構)2名 ・平成29年度全国障害学生支援セミナー「専門テーマ別セミナー」(日本学生支援機構)1名 ・平成29年度会計入門研修(第2期)(高専機構)3名 ・平成29年度東北地区国立大学法人等若手職員研修(国立大学協会東北支部)1名 ・平成29年度国立高専機構若手職員研修(高専機構)1名 (技術職員) ・平成29年度国立高専機構初任職員研修会1名 ・第19回東北地区国立高等専門学校技術職員研修2名 ・東北地区国立高等専門学校技術職員研修(東北地区高専)3名 ・平成29年度東北大学女性職員のキャリア形成支援研修(東北大学)1名 ・IT人材育成研修会(高専機構)1名 ・東北地区国立大学法人等技術職員研修(国立大学協会東北地区支部)1名 ・情報システム統一研修(総務省)3名 ・平成29年度情報担当者研修会(高専機構)2名 ⑦-b 校内に候補者を募ったものの、推薦がなかった。			III			人事係
⑧事務職員及び技術職員については、国立大学との間や高等専門学校間などの積極的な人事交流を図る。	⑧ 事務職員及び技術職員については、国立大学や高等専門学校などの人事交流を積極的に推進する。	⑧ 事務職員について、国立大学法人との人事交流を引き続き推進する。	⑧ 事務職員について、国立大学法人との人事交流を積極的に推進する。	⑧ 事務職員について、近隣国立大学法人等との人事交流を進めた結果、4月1日付及び10月1日付け及び3月12日付けで本校に新たに計7名を受け入れた。		III			人事係
⑨業務運営のために必要な情報セキュリティ対策を適切に推進するため、政府の方針を踏まえ、情報システム環境を整備する。	⑨ 各高専の校内ネットワークシステムシステムや高専統一の各種システムなどの情報基盤について、時宜を踏まえた情報セキュリティ対策の見直しを進める。また、教職員の情報セキュリティ意識向上のため、必要な研修を計画的に実施する。	⑨ 現状の情報セキュリティ対策の実施状況を確認し、時宜を踏まえた適切な情報セキュリティ対策の見直しを進める。 教職員の情報セキュリティ意識向上のため、必要な研修を計画的に実施する。	⑨ 情報セキュリティ対策の実施状況を確認し、情報セキュリティインシデント発生時における危機管理体制の再点検を行った。 校内ネットワークシステムの更新を実施し、無線LAN等の認証においてセキュリティの強化を行った。 教職員の情報セキュリティ意識向上のため、機構本部主催の情報セキュリティトップセミナーの受講を行った。 IT人材育成研修会に技術職員1名、情報担当者研修会に教職員5名が参加した。 引き続き、情報セキュリティ意識向上の推進を計画的に実施する。			III	情報モラル教育、情報セキュリティ教育およびインシデント対応の役割分担をより明確にして、セキュリティスキルの向上を図る。	情報セキュリティ管理委員会	図書情報係
⑩ 各国立高等専門学校において、機構の中期計画および年度計画を踏まえ、個別の年度計画を定めることとする。なお、その際には、各国立高等専門学校及び各学科の特性に応じた具体的な成果指標を設定する。	⑩ 各国立高等専門学校において、機構の中期計画および年度計画を踏まえ、個別の年度計画を定める。また、その際には、各国立高等専門学校及び各学科の特性に応じた具体的な成果指標を設定する。	⑩ 機構の中期計画および年度計画を踏まえ、個別の年度計画を定める。また、その際には、各国立高等専門学校及び各学科の特性に応じた具体的な成果指標を設定する。	⑩ 機構の中期計画および年度計画を踏まえ、個別の年度計画を定める。また、その際には、各国立高等専門学校及び各学科の特性に応じた具体的な成果指標を設定する。	⑩ 機構の中期計画および年度計画を踏まえ、本校の学科の特性に応じた具体的な成果指標を設定した。 (具体例) 本科生については、TOEICの目標スコアを400点とする等。		III		評価・改善委員会	企画・連携係

第3期中期目標(確定)	中期計画	平成29年度 年度計画	平成29年度 年度計画 (備前工業高等専門学校)	実績報告	本部からのコメント	※ 達成状況 (評価)	残された課題と今後の計画	関係委員会 等	担当課係
<p>III 業務運営の効率化に関する事項 高等専門学校設置基準により必要とされる最低限の教員の給与費相当額及び各年度特別に措置しなければならない経費を除き、運営費交付金を充当して行う業務については、中期目標の期間中、毎事業年度につき一般管理費(人件費相当額を除く。)については3%、その他は1%の業務の効率化を図る。 なお、毎年の運営費交付金額の算定については、運営費交付金債務残高の発生状況にも留意する。 51の国立高等専門学校が1つの法人にまとめられたスケールメリットを生かし、戦略的かつ計画的な資源配分を行うとともに、業務運営の効率化を図る観点から、更なる共同調達の推進や一般管理業務の外部委託の導入等により、一層のコスト削減を図る。 また、業務運営の効率性及び国民の信頼性の確保の観点から、随意契約の適正化を推進し、契約は原則として一般競争入札等によることとする。 さらに、平成19年度に策定した随意契約見直し計画の実施状況を含む入札及び契約の適正な実施については、監事による監査を受けるとともに、財務諸表等に関する監査の中で会計監査人によるチェックを要請する。また、随意契約見直し計画の取組状況をホームページにより公表する。</p>	<p>II 業務運営の効率化に関する目標を達成するために取るべき措置 高等専門学校設置基準により必要とされる最低限の教員の給与費相当額及び各年度特別に措置しなければならない経費を除き、運営費交付金を充当して行う業務については、中期目標の期間中、毎事業年度につき一般管理費(人件費相当額を除く。)については3%、その他は1%の業務の効率化を図る。 なお、毎年の運営費交付金額の算定については、運営費交付金債務残高の発生状況にも留意する。 51の国立高等専門学校が1つの法人にまとめられたスケールメリットを生かし、戦略的かつ計画的な資源配分を行うとともに、業務運営の効率化を図る観点から、更なる共同調達の推進や一般管理業務の外部委託の導入等により、一層のコスト削減を図る。 契約に当たっては、原則として一般競争入札等によるものとし、企画競争や公募を行う場合においても競争性、透明性の確保を図る。 さらに、平成19年度に策定した随意契約見直し計画の実施状況を含む入札及び契約の適正な実施については、監事による監査を受けるとともに、財務諸表等に関する監査の中で会計監査人によるチェックを要請する。また、随意契約見直し計画の取組状況をホームページにより公表する。</p>	<p>II 業務運営の効率化に関する目標を達成するために取るべき措置 運営費交付金を充当して行う業務については、業務の効率化を進め、高等専門学校設置基準により必要とされる最低限の教員の給与費相当額及び当年度特別に措置しなければならない経費を除き、一般管理費(人件費相当額を除く。)については3%、その他は1%の業務の効率化を行う。 また、各専攻がそれぞれの特色を活かした運営を行うことができるよう戦略的かつ計画的な経費配分を行うとともに、更なる共同調達の推進や一般管理業務の外部委託の導入等により、一層のコスト削減を図る。 業務遂行の一層の効率化を図るため、財務内容・予算執行状況等の分析手法を検討する。 「調達等合理化計画」については、フォローアップを適宜実施する。</p>	<p>II 業務運営の効率化に関する目標を達成するために取るべき措置 運営費交付金を充当して行う業務については、業務の効率化を進め、当年度特別に措置しなければならない経費を除き、一般管理費(人件費相当額を除く。)については3%、その他は1%の業務の効率化をふまえた予算編成を行う。 公募型の外部資金申請者等に対して、校長の裁量による戦略的かつ計画的な研究費の配分を行う。 随意契約の基準額以内であっても、極力複数教員から見積書を徴取し、競争性の確保に努め経費削減を図る。</p>	<p>II 業務運営の効率化に関する目標を達成するために取るべき措置 当初配分において、教育・研究経費については、重要な事項を中心に、弾力的な予算配分を行った。 また、一般管理費(人件費相当額を除く。)については3%、その他は1%の業務の効率化係数を受け、業務の効率化を進め、一般管理費については3%の減、教育研究経費については1%の減を行い、前年度以上の圧縮した予算編成を行った。 科学研究費補助事に申請者に対して、本年度も、校長裁量による研究費の配分を行った。 随意契約の契約基準額以内であっても、複数教員から見積書を徴取し、競争性の確保に努めていると共に、引き続き、経費削減を図った。</p>		III		課長補佐(財務理担当)用度係	
<p>IV 財務内容の改善に関する事項 1 自己収入の増加 共同研究、受託研究、寄附金、科学研究費助成事業などの外部資金の獲得に積極的に取り組み、自己収入の増加を図る。 2 固定的経費の節減 管理業務の合理化に努めるとともに、定員管理や給与管理を適切に行い、教職員の意識改革を図って、固定的経費の節減を図る。 総人件費については、政府の方針を踏まえ、厳しく見直しをするものとする。なお、給与水準については、国家公務員の給与水準を十分考慮し、当該給与水準について検証を行い、適正化に取り組むとともに、その検証結果や取組状況を公表する。</p>	<p>III 予算(人件費の見積もりを含む。)、収支計画及び資金計画 1 収益の確保、予算の効率的な執行、適切な財務内容の実現 共同研究、受託研究、寄附金、科学研究費助成事業などの外部資金の獲得に積極的に取り組み、自己収入の増加を図る。 2 予算別紙1 3 収支計画別紙2 4 資金計画別紙3 5 予算等のうち常勤役職員に係る人件費 総人件費については、政府の方針を踏まえ、厳しく見直しをするものとする。なお、給与水準については、国家公務員の給与水準を十分考慮し、当該給与水準について検証を行い、適正化に取り組むとともに、その検証結果や取組状況を公表する。</p>	<p>III 予算(人件費の見積もりを含む。収支計画及び資金計画。) 1 収益の確保、予算の効率的な執行、適切な財務内容の実現 共同研究、受託研究、寄附金、科学研究費助成事業などの外部資金の獲得に積極的に取り組み、自己収入の増加を図る。 2 予算別紙1 3 収支計画別紙2 4 資金計画別紙3 5 総人件費については、政府の方針を踏まえ、厳しく見直しをするものとする。なお、職員給与水準については、国家公務員の給与水準を十分考慮し、当該給与水準について検証を行い、適正化に取り組むとともに、その検証結果や取組状況を公表する。</p>						-	
<p>IV 短期借入金の限度額 1 短期借入金の限度額 155億円 2 想定される理由 運営費交付金の受入の遅延及び事故の発生等により緊急に必要な対策費として借入することが想定される。</p>		<p>IV 短期借入金の限度額 1 短期借入金の限度額 155億円 2 想定される理由 運営費交付金の受入の遅延及び事故の発生等により緊急に必要な対策費として借入することが想定される。</p>							-
<p>V 重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画 以下の土地を国庫に現物納付又は譲渡する。 ・苫小牧工業高等専門学校錦岡宿舍団地(北海道苫小牧市明徳町四丁目3番37、236) 4,492.10㎡ ・八戸工業高等専門学校中村団地(青森県八戸市大字田面木字中村60) 5,889.43㎡ ・福島工業高等専門学校下平窪団地(福島県いわき市平下窪字鍛冶内30) 1,510.87㎡、桜町団地(福島県いわき市桜町4-1) 480.69㎡ ・長岡工業高等専門学校若草1丁目団地(新潟県長岡市若草町1丁目5-12) 276.36㎡ ・富山高専専門学校下堀団地(富山県富山市下堀字上大道割85番39) 596.33㎡ ・石川工業高等専門学校横浜団地(石川県河北郡津幡町字横浜イ137) 3,274.06㎡ ・沼津工業高等専門学校香貫団地(静岡県沼津市南本郷町14-27) 288.19㎡ ・香川高等専門学校勅使町団地(香川県高松市勅使町355) 5,606.00㎡ ・有明工業高等専門学校平井団地(熊本県荒尾市下井手字丸山768番) 247.75㎡、宮原団地(福岡県大牟田市宮原町1丁目270番) 2,400.54㎡、正山10団地(福岡県大牟田市正山町10番) 292.76㎡、正山71団地(福岡県大牟田市正山町71番2) 284.39㎡ ・佐世保工業高等専門学校瀬戸越団地(長崎県佐世保市瀬戸越1丁目1945番地17、18、19、20、21、57) 2,081.75㎡ ・都城工業高等専門学校年見団地(宮崎県都城市年見町34号7番) 439.36㎡</p>		<p>V 重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画 以下の土地等の譲渡に向けた手続きを進める。 ・苫小牧工業高等専門学校錦岡宿舍団地(北海道苫小牧市明徳町四丁目3番37、236) 4,492.10㎡ ・八戸工業高等専門学校中村団地(青森県八戸市大字田面木字中村60) 5,889.43㎡ ・福島工業高等専門学校下平窪団地(福島県いわき市平下窪字鍛冶内30) 1,510.87㎡、桜町団地(福島県いわき市桜町4-1) 480.69㎡ ・長岡工業高等専門学校若草1丁目団地(新潟県長岡市若草町1丁目5-12) 276.36㎡ ・富山高専専門学校下堀団地(富山県富山市下堀字上大道割85番39) 596.33㎡ ・石川工業高等専門学校横浜団地(石川県河北郡津幡町字横浜イ137) 3,274.06㎡ ・沼津工業高等専門学校香貫団地(静岡県沼津市南本郷町14-27) 288.19㎡ ・香川高等専門学校勅使町団地(香川県高松市勅使町355) 5,606.00㎡ ・有明工業高等専門学校平井団地(熊本県荒尾市下井手字丸山768番) 247.75㎡、宮原団地(福岡県大牟田市宮原町1丁目270番) 2,400.54㎡、正山10団地(福岡県大牟田市正山町10番) 292.76㎡、正山71団地(福岡県大牟田市正山町71番2) 284.39㎡ ・佐世保工業高等専門学校瀬戸越団地(長崎県佐世保市瀬戸越1丁目1945番地17、18、19、20、21、57) 2,081.75㎡ ・都城工業高等専門学校年見団地(宮崎県都城市年見町34号7番) 439.36㎡</p>							-
<p>VI 剰余金の使途 決算において剰余金が発生した場合には、教育研究活動の充実、学生の福利厚生等の充実、産学連携の推進などの地域貢献の充実及び組織運営の改善のために充てる。</p>		<p>VI 剰余金の使途 決算において剰余金が発生した場合には、教育研究活動の充実、学生の福利厚生等の充実、産学連携の推進などの地域貢献の充実及び組織運営の改善のために充てる。</p>							-
<p>VII その他主務省令で定める業務運営に関する事項 1 施設及び設備に関する計画 施設マネジメントの充実を図り、教育研究活動に対応した適切な施設の確保・活用を計画的に進める。</p>		<p>VII その他主務省令で定める業務運営に関する事項 1 施設及び設備に関する計画 国立高専機構施設整備5か年計画(平成28年6月決定)に基づき、教育研究活動及び施設・設備の老朽化状況等に対応した整備や施設マネジメントの取組を計画的に推進する。</p>							-

第3期中期目標(確定)	中期計画	平成29年度 年度計画	平成29年度 年度計画 (備岡工業高等専門学校)	実績報告	本部からのコメント	※ 達成状況 (評価)	残された課題と今後の計画	関係委員会 等	担当課係
	<p>2 人事に関する計画 (1) 方針 教職員ともに積極的に人事交流を進め多様な人材の育成を図るとともに、各種研修を計画的に実施し資質の向上を図る。 (2) 人員に関する指標 常勤職員について、その職務能力を向上させるとともに、中期目標期間中に全体として効率化を図りつつ、常勤職員の抑制を図るとともに、事務の電子化、アウトソーシング等により事務の合理化を進め、事務職員を削減する。</p>	<p>2 人事に関する計画 (1) 方針 教職員の積極的な人事交流を進め、多様な人材育成を図るとともに、各種研修を計画的に実施し資質の向上を推進する。 (2) 人員に関する計画 常勤職員について、その職務能力を向上させるとともに、全体として効率化を図り、常勤職員の抑制をしつつ、高専の学科構成並びに専攻科の在り方の見直しなどの高度化・再編・整備の方策の検討に応じて教職員配置の見直しを行う。</p>							-